

NÄRINGS-LIV

TEMA · IT & TEKNIK

Teknikveckan styrde yrkesval

MALMÖ

■ Det var den där sommarveckan mellan åtta och nian som förde in Eva Vati på den tekniska banan.

– Teknik för tjejer hette veckan och vi fick lära oss laga cyklar, bygga en lampa och andra tekniska saker som vi kanske mest sett våra pappor göra.

Nu är hon chef på ett företag som arbetar hårt för att få in fler kvinnor.

Året var 1990 när teknikveckan fick upp Eva Vatis ögon. I dag är hon regionchef för 260 konsulter och 16 chefer på ÅF med kontor i Västra hamnen

– Båda mina föräldrar är ingenjörer, men jag minns fortfarande den där sommarveckan som väldigt viktig.

Hon valde teknisk linje i gymnasiet och var av en av få tjejer på Pauliskolan i Malmö. Tredje året valde hon kemiinriktningen och då blev andelen tjejer större i klassen.

Kemispåret ledde henne till en ingenjörutbildning och vidare ut i läkemedelsindustrin.

– Det var en blandad arbetsplats med både män och kvinnor, berättar Eva Vati som blev chef tidigt.

Hon var 26 år när hon fick den första ledande rollen i arbetslivet. Hon hade sedan tidigare varit simtränare från babies till eliten och var van vid en ledarroll.

– I början kände jag att jag uppfattades som en ung chef och dessutom kvinna. Nu när jag är 38 år känner



”Jag tror att man måste tänka om och införa mer teknik i skolan, men inte enbart programmering. Jag tror det är viktigt med en teknisk bredd...”

jag att jag möts av respekt, berättar Eva Vati.

Kemi är en av ingenjörsgrenarna som lockar flest kvinnor, till skillnad från programmerare och systemerare där enbart en av tjuugo är kvinna, enligt Statistiska centralbyråns senaste siffror som är från 2013.

Men överhuvudtaget är det svårt att rekrytera kvinnor till teknikbran-

schen. I september hade ÅF ett mål att enbart anställa kvinnor på de lediga platserna.

– Vi anställde en hel del tjejer, men vi hade önskat en mycket högre siffra, underlaget är för litet, berättar Eva Vati.

I hennes egen grupp är 27 procent kvinnor och 29 procent av cheferna är kvinnor.

Hon tror att skolan kan vara nyckeln till att framtiden blir mer jämställd även i teknikbranschen.

– Jag har två söner, sju och tio år, De har sy- och träslöjd precis som jag hade. Jag tror att man måste tänka om och införa mer teknik i skolan, men inte enbart programmering. Jag tror det är viktigt med en teknisk bredd, så att alla kan hitta något de är intresserade av.

Eva Vati säger att det är viktigt att man som arbetsgivare engagerar sig i samhället och tar ansvar för att mångfalden återspeglas i företaget.

– Det handlar om oss, om våra kunder och hur det ser ut där man verkar.

Emma Claesson är personaldirektör på ÅF som har cirka 7 500 anställda. Tillväxttakten är intensiv, om fem år räknar företaget med att ha dubbelt så många anställda.

– Halva tillväxten ska ske genom rekryteringar, resten genom uppköp, säger hon.

ÅF har en uttalad plan att

öka andelen kvinnor. Från dagens cirka 22 procent till 30 procent år 2020. I september i fjor bestämde företaget att enbart rekrytera kvinnor till de utlysta tjänsterna.

– Ansökningar ökade med 46 procent jämfört med samma månad året innan och vi skrev kontrakt med 55 kvinnor, jämfört med 17 år 2013.

Emma Claesson säger också att hon är säker på att det krävs ett långsiktigt arbete för att nå ett mer jämställt företag.

– Den här sortens kampanjer fungerar mer som en ögonöppnare för oss och vi kommer sannolikt att genomföra något liknande även i år.

Hos ÅF ska de arbetssökande få möta både en kvinna och en man vid anställningsintervjun.

God kontakt med universiteten, nätverk för kvinnor och en tydlig karriärmodell är några verktyg som ÅF använder sig för att nå målet med fler kvinnor på företaget.

– Och så har vi som mål att det ska finnas minst en kvinna med bland slutkandidaterna, säger Emma Claesson.

TEXT: LOTTA SATZ
lotta.satz@sydsvenskan.se



FOTO: JENNY LEYMAN
jenny.leyman@sydsvenskan.se



Eva Vati tycker att det är viktigt att tekniken kommer in tidigt i skolan.

Framtidens outsourcing är här i Skåne, lokalt producerat i Landskrona!

Vad skiljer oss från andra?

Vi vill att du skall ha en IT-leverans som är tydlig och enkel eller med andra ord Stressfri IT. Detta gör vi genom att producera tjänster och teknik från egna datacenters, med egen personal. Du blir aldrig begränsad och vi ger dig skalbar teknik vilket ger dig kontroll på kostnaderna.

Hur skiljer vi oss från andra?

Med hjälp av den senaste tekniken erbjuder vi rätt molntjänster och därmed säkerställer vi både kostnadseffektivitet och trygghet gällande var din data lagras. T ex erbjuder vi lokalt producerade Microsoft Azure tjänster som en av 4 utvalda företag i Sverige. Givetvis supporterar vi våra kunder 24/7 och har 8 egna datacenters för att säkerställa vår leverans.

Stressfri IT är vår vision och genom samarbete med oss får du en säker IT-drift till fast månadskostnad per användare.

IT GÅRDEN
stressfri.it

IT Gården grundades 1999 och omsätter idag 180 miljoner med 87 anställda.
itgarden.se, info@itgarden.se





Var tredje i branschen är kvinna

■ **Var tredje anställd i den svenska it- och telekombranschen är kvinna.**

– Det har sett ut så en tid, det händer egentligen inget, säger Anne-Marie Fransson förbundsordförande i branschorganisationen It- och telekomföretagen.

Hennes organisation flaggar för att det kommer att saknas tiotusentals it-utbildade om bara några få år. För att klara det behovet måste kvinnorna också söka sig till teknikjobben, enligt Anne-Marie Fransson.

Hon tror att kvinnliga förebilder är en väg att gå för att locka fler kvinnor att utbilda sig inom it och teknik.

– På utbildningarna är andelen kvinnor till och med sämre än i arbetslivet. Det är viktigt för oss att arbeta nära utbildningarna, men också att komma in tidigt på skolorna för att visa vilka jobb som finns, säger Anne-Marie Fransson.

Louise Dolck Strömberg, hr-chef på Axis Sverige, säger också att det är viktigt att arbetsgivarna är aktiva.

– Det gäller att uppmuntra, visa förebilder och komma ut i skolan så tidigt som möjligt. Gärna redan när eleverna gör sina första val i skolan.

Nästa vecka träffar It- och telekomföretagen rektorer och företagare i Malmö för att lansera en it-tävling kallad Next-up som ett led i att locka tjejerna till teknikyrken. Samtidigt ordnar Arbetsförmedlingen i Malmö en rekryteringsträff i Helsingfors för att leta it-folk.

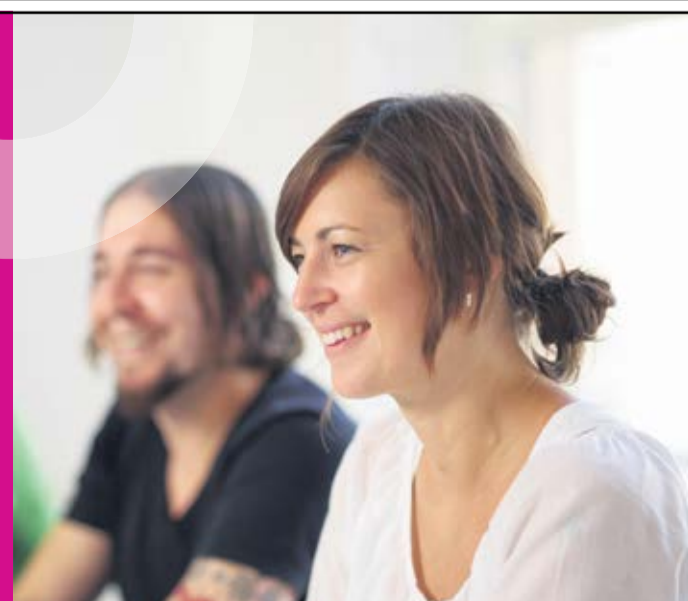
LOTTA SATZ

men också att arbetsgivare har skyldighet att engagera sig så att fler lockas av teknikyrkena.

Efter regn kommer Office 365

Stratiteq är en speaking partner inom Office 365 och produktivitet. Vi utvecklar molntjänster för beslutsstöd, CRM, leadshantering och sociala intranät. Allt integrerat, solklart.

www.stratiteq.com/office365



STRATITEQ