

Välkommen till Hjärntrustens lunchseminarium 27/11 i samarrangemang med PwC ”Karl-Oskar i globaliseringens tid”

Svensk ekonomi är extremt omvärldsberoende, och globalisering ses som en självklar förutsättning för fortsatt expansion och ekonomisk framgång. För att lyckas med detta måste vi ge utlandsfödda svenskar (och deras barn) möjlighet att ta sig in på arbetsmarknaden, och vi måste ta vara på den kompetens, som finns hos hemvändande svenskar med kunskap om arbete i internationell miljö.

Invandrarna: Högutbildade invandrare (akademiker och specialister) har omvittnat svårt att få ett jobb som motsvarar deras utbildning. 30,000 utlandsfödda akademiker är registrerade som arbetslösa! Vi avhänder oss en viktig professionell, kulturell och språklig resurs genom att inte välkomna dem på den svenska arbetsmarknaden.

Utvandrarna/hemvändarna: Vi är dåliga på att utnyttja kompetensen hos hemvändande svenska chefer och specialister, många kan vittna om svårigheten att hitta arbetsuppgifter i nivå med sin kompetens. Många väljer därför att fortsätta arbeta utomlands. Svenska företag riskerar att gå miste om duktiga medarbetare genom illa skött repatriering.

Global rörlighet är ett konkurrensmedel i jakten på talanger. Förhoppningen om utlandsplacering är en viktig drivkraft när ungdomar söker sig till multinationella företag. Det är viktigt att svenska företag stöder dem i deras ambitioner och tar till vara deras kunskaper den dag de återvänder.

Talare:

Anders Assarson, PwC, arbetar med problem kring globalisering. Han ansvarade för rapporten ”Mobility Survey 2013”, som sammanfattar hur svenska företag ser på problem som rör expatriering och repatriering.

Björn Sällström, HR-chef Volvo Personvagnar, med fokus på personalfrågor ur ett Sverige-Kina-perspektiv.

Per Enocson (Tetra Pak) har haft flera långa utlandsplaceringar (USA). Sedan 4 år är han tillbaka på huvudkontoret i Lund, där han fortfarande arbetar med HR-frågor. Han känner väl till de utmaningar som är förknippade med återvändandet till hemlandet.

Tove Lifvendahl, politisk chefredaktör på Svenska Dagbladet, välkänd författare och samhällsdebattör. Nyligen beskrev hon den kreativa potentialen i invandratäta Malmö i sin bok ”I rörelse: Möten i Rosengård 10 år senare”. 2011 skrev hon om det svenska näringslivets bristande anpassning till en global värld i sin bok ”Från sagoland till framtidsland”. Hon vill få oss att ge avkall på vår svenska självtillräcklighet och vill att vi ska välkomna både invandrarnas och ”hemvändarnas” erfarenhet och kompetens.

Tid och plats

Onsdag 27 november 2013 kl 12.00-14.00 på **Filmstaden**, V Mårtensgatan, Lund.

Anmälan och pris

Anmälan senast 25 november till seminarium@hjarntrusten.se, eller på www.hjarntrusten.se.

Hjärntrustare deltar gratis. För övriga deltagare kostar lunchseminariet 550 kr (exkl. moms) inklusive lunch.

Inger Mansfeld, VD, Hjärntrusten



Hjärntrusten stärker chefers och ledares förmåga att utnyttja förändringar i marknad och omvärld till att utveckla sig själva och den egna verksamheten.

Tack vare vår samlade erfarenhet har vi omfattande kunskap om ledarskap, nära kontakter med beslutsfattare samt en god förmåga att känna igen och utveckla bra ledare.

Hjärntrusten, Bankgatan 6, 223 52 Lund, info@hjarntrusten.se, www.hjarntrusten.se